



**Avec Visiotalent,  
nous avons pu signer  
des clients grands  
comptes**





Filiale digitale du groupe Alphy, MisterTemp' propose un service d'[intérim 100% en ligne](#). Créé en 2016, ce pure player de l'emploi temporaire compte 40 collaborateurs. En 2017, il a réalisé un chiffre d'affaires de 16,5 millions d'euros et prévoit de réaliser environ 25 millions d'euros sur 2018.

**La conviction de MisterTemp'** : dans le cadre de métiers peu ou moyennement qualifiés (BTP, retail, distribution, restauration...), une offre en ligne trouve facilement sa place. Le processus de recrutement doit être à la fois simple, pratique et à coût réduit.







En s'inscrivant sur MisterTemp', chaque nouvel intérimaire doit fournir le contact d'une personne ou d'une société pouvant le recommander : c'est ainsi pour MisterTemp' la garantie de **proposer des personnes fiables**. Puis, à la fin de chaque mission effectuée, l'intérimaire est évalué par l'entreprise où il a travaillé. Ce point est critique : d'une part, parce que les évaluations valorisent le travail réalisé par l'intérimaire, et, d'autre part, parce qu'elles permettent à de futurs employeurs de mieux appréhender les profils proposés sur MisterTemp'.

Dans ce contexte, et pour faciliter le choix des entreprises clientes, MisterTemp' propose désormais aux candidats de passer un entretien vidéo différé avec Visiotalent. En consultant la vidéo de présentation d'un candidat, **l'employeur peut vérifier si la personnalité, les motivations ou le savoir être de l'intérimaire sont bien en phase avec le poste ou les missions proposés.**



## Chiffres clés



**16 M€**

de Chiffre d'Affaires



**15 000** vidéos

Visiotalent enregistrées



**40** collaborateurs

au service de leurs clients

# Interview.



## Jean-Loup Wirotus

Responsable marketing & commercial chez MisterTemp'

### Quels sont vos enjeux liés au recrutement des intérimaires ?

Sur MisterTemp', notre principal enjeu consiste à fidéliser les intérimaires. Comment ? En leur fournissant un accompagnement complet et un véritable coaching pour qu'ils puissent accéder à un emploi le plus rapidement possible. Nous souhaitons aussi qu'ils deviennent des ambassadeurs de notre plateforme. Dès leur premier jour de mission, ils reçoivent ainsi un sac contenant différents goodies. Nous faisons en sorte que l'expérience MisterTemp' soit la meilleure possible !

### Pourquoi avoir mis en place l'entretien vidéo différé ?

Comme le service MisterTemp' est 100% en ligne, nous ne rencontrons pas les candidats. Avec la vidéo, ceux-ci peuvent enfin s'exprimer et mettre en avant des qualités voire des compétences qui ne figurent pas sur un CV. Pour les candidats sur des missions de vendeurs en magasin ou d'opérateurs de call-center, la vidéo représente un moyen formidable pour augmenter leur employabilité.

Les candidats avec une vidéo  
ont **8 fois plus de chance**  
d'être retenus.





### **Pourquoi avoir choisi Visiotalent par rapport aux autres offres du marché ?**

Nous avons fait le tour du marché et je dois dire que nous avons choisi Visiotalent pour une question de feeling. Sincèrement, nous sommes un client original et... exigeant ! Notre flux de candidat est très important : 700 à 800 nouveaux inscrits chaque jour et donc autant de possibilités d'une interview vidéo. Visiotalent nous a accompagné pour rendre possible techniquement de tels volumes.

### **Posez-vous des questions originales aux intérimaires ?**

Nous leur demandons de se présenter et de nous parler de leurs motivations. Clairement, nous ne cherchons pas à être trop spécifiques. A l'avenir, quand nous aurons segmenté nos approches en fonction des secteurs et des typologies de poste, nous adresserons des questions plus ciblées en fonction du métier recherché.

### **Quels sont pour vous les bénéfices de Visiotalent ?**

Déjà, cet outil nous a permis d'enrichir le profil de nos candidats. Le CV vidéo est très important pour certains de nos clients, et notamment pour certains clients grands comptes qui n'auraient pas signé avec nous si nous ne proposons pas cette prestation ! Certaines entreprises ont souhaité travailler avec MisterTemp' parce que nous proposons justement une solution d'entretien vidéo.

Pour les candidats aussi, le bénéfice est impressionnant. Ceux qui réalisent une vidéo ont 8 fois plus de chance que les autres d'être retenus pour une mission. A l'heure actuelle, 15 000 entretiens vidéo ont été réalisées.

### **Comment décririez-vous les relations avec les équipes Visiotalent ?**

Elles sont excellentes. Et je le dis en ayant conscience que MisterTemp n'est pas un client « comme les autres » au regard de nos volumes. Cela n'a jamais été un problème pour Visiotalent qui, malgré la charge de travail, a toujours veillé à répondre à nos besoins.



# Clever Connect


CleverConnect accompagne les entreprises sur toutes les étapes de leurs recrutements grâce à des outils de sourcing, tri de CV, qualification des candidatures et rétention des salariés. **Notre mission est d'aider les entreprises à trouver les meilleurs talents en proposant une expérience de recrutement hors du commun.**

 **Découvrez nos produits**



 **Vous souhaitez en savoir plus ?**

 [contact-commercial@meteojob.com](mailto:contact-commercial@meteojob.com)

 01 56 92 31 00